



ISTITUTO SUPERIORE GIUGLIANO MARCONI

VIAG.B.BASILE37/39-80014GIUGLIANO IN CAMPANIA-0818945777

NAIS13700L@ISTRUZIONE.IT;NAIS13700L@PEC.ISTRUZIONE.IT

AI DSGA SARA RUSSO

**PR CAMPANIA FSE+2021-2027, PRIORITA' 2 OBIETTIVO SPECIFICO ESO 4.6 - Priorità 2 -
Azione 2.f.1**

**"Programmazione interventi volti alla prevenzione e al contrasto della violenza di genere,
alle attività di ricerca e alla diffusione della cultura delle pari opportunità"**

Decreto Dirigenziale n. 1186 del 16/07/2025

**"Valorizzazione e diffusione della cultura delle pari opportunità , dell'educazione affettiva e
della gestione delle emozioni"**

Decreto Dirigenziale n.1 del 14/07/2026 e decreto Dirigenziale n. 126 del 29/04/2026

CUP:**D94D26000320002**

I.S. - "G. MARCONI"-GIUGLIANO IN CAMPANIA
Prot. 0014232 del 24/07/2026
IV (Uscita)

**Oggetto : DECRETO DI PUBBLICAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA per ESPERTO INTERNO/ESTERNO
del progetto " EMOZIONI**

IN CLASSE- Percorso di educazione affettiva e inclusione "

CUP:**D94D26000320002**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, recante «Nuove disposizioni sull'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato»;

VISTA la Legge 15 marzo 1997, n. 59 concernente «Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa»;

VISTO il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, «Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della L. 15/03/1997»;

VISTO il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129 recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;

VISTO il D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recante «Codice dei contratti pubblici», come modificato dal D.Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 (cd. Correttivo) e dal Decreto Sblocca Cantieri, convertito con modificazioni dalla Legge 14 giugno 2019, n. 55;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modifiche e integrazioni;

TENUTO CONTO delle funzioni e dei poteri del Dirigente Scolastico in materia negoziale, come definiti dall'articolo 25, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dall'articolo 1,

comma 78, della legge n. 107 del 2015 e dagli articoli 3 e 44 del succitato D.I. 129/2018;

VISTO il «Regolamento attività negoziale dell'Istituto», approvato dal Consiglio di Istituto, relativo al limite di spesa previsto dal D.M.129/2018, e che disciplina le modalità di attuazione delle procedure di acquisto di lavori, servizi e forniture;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) approvato dagli OO. CC. competenti;

VISTO il Programma Annuale 2026, approvato dal Consiglio di Istituto;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante «Nuove norme sul procedimento amministrativo»;

VISTO il Regolamento (UE) n.1060 del 24.06.2021, del Parlamento e del Consiglio europeo con il quale sono state approvate le disposizioni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1057 del 24 giugno 2021, con il quale il Parlamento Europeo e il Consiglio europeo hanno istituito il Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) e abrogato il regolamento (UE) n. 1296/2013;

VISTA la Decisione n. C(2022) 6831 del 20 settembre 2022, con la quale la Commissione europea ha approvato il Programma "PR Campania FSE+ 2021-2027" per il sostegno del Fondo sociale europeo nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la Regione Campania in Italia CCI 2021IT05SFPR003, del valore complessivo di € 1.438.496.089,00 di cui € 1.006.947.262,00 in quota UE;

VISTA la Deliberazione n. 494 del 27 settembre 2022, con la quale la Giunta Regionale ha preso atto della succitata Decisione della Commissione Europea di approvazione del Programma CCI2021IT05SFPR003, nell'ambito del quale è stata individuata l'Autorità di Gestione del programma FSE+ 2021-2027;

VISTA la Deliberazione n.629 del 29/11/2022, con la quale è stato istituito il Comitato di Sorveglianza del PR Campania FSE + 2021-2027;

VISTO il Decreto Dirigenziale n.15 del 13/02/2023 con il quale l'Autorità di Gestione ha preso atto della "Metodologia e criteri di selezione delle operazioni" del PR Campania FSE+ 2021/2027 approvati nella seduta del Comitato di Sorveglianza del 24/01/2023;

VISTA la Deliberazione di Giunta n. 374 del 29/06/2023 con la quale è stato approvato il sistema di gestione e controllo (SI.GE.CO.) del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027;

VISTO il Decreto del presidente di Giunta n. 85 del 07/08/2023, con il quale sono stati individuati i responsabili di obiettivo specifico del PR Campania FSE+ 2021/2027;

VISTA la Legge Regionale n. 34 del 1° dicembre 2017 e ss.mm.ii., che garantisce alle donne vittime di violenza di genere ed ai loro figli anche minori o diversamente abili l'accoglienza, l'assistenza psico-fisica e il sostegno economico e psicologico per consentire loro di recuperare la propria autonomia e l'indipendenza personale, sociale ed economica tramite percorsi personalizzati di autonomia economica ed abitativa e di autodeterminazione;

VISTA la Delibera di Giunta Regionale n. 420 del 23/06/2025 “PR Campania FSE+ 2021/2027. Programmazione ulteriori interventi volti alla prevenzione e al contrasto della violenza di genere e cultura della pari opportunità”, con la quale sono stati programmati complessivi 2.000.000,00 €, a valere su PR – Campania FSE + Priorità 2 Obiettivo Specifico ESO 4.6 Azione 2.f.1 per la realizzazione di iniziative finalizzate alla prevenzione del fenomeno della violenza nonché al rafforzamento degli interventi socio-educativi già in corso di attuazione;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 1186 del 16.07.2025, con il quale è stato approvato l’Avviso pubblico “Valorizzazione e diffusione della cultura delle pari opportunità, dell’educazione affettiva e della gestione delle emozioni”;

VISTO l’Avviso pubblico ex DD. 1186/2025 per l’acquisizione di progetti di “Valorizzazione e diffusione della cultura delle pari opportunità, dell’educazione affettiva e della gestione delle emozioni”;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 1 del 26.09.2025, con il quale è stata nominata la Commissione di valutazione, così come previsto all’art. 11 dell’Avviso pubblico suddetto;

VISTA la nota prot. n. 711970 del 16/12/2025, con la quale il Presidente della Commissione di valutazione, nominata con DD. n. 1/2025, ha trasmesso al Responsabile del Procedimento gli esiti dell’attività di valutazione della suddetta Commissione;

PRESO ATTO delle risultanze dei lavori della suddetta commissione;

VISTO il D.D. n.1 del 14-01-2026, con il quale è stata approvata la graduatoria dell’educazione affettiva, ove risulta utilmente collocato il progetto “ **EMOZIONI IN CLASSE- Percorso di educazione affettiva e inclusione** ” con CUP:**D94D26000320002**

VISTO il Progetto di cui sopra predisposto da questa Istituzione scolastica, approvato dagli OO.CC. competenti, e la relativa trasmissione telematica, utilmente classificatosi nella graduatoria dei progetti approvati, ammissibili e finanziabili;

VISTO l’accertamento del finanziamento di € 5.175,00 a questa Istituzione scolastica per l’attuazione del Progetto ““ **EMOZIONI IN CLASSE- Percorso di educazione affettiva e inclusione** ” con CUP:**D94D26000320002**

VISTA l’assunzione nel Programma Annuale esercizio finanziario 2026 prot. 10025 dell’11 maggio 2026 ;

VISTA l’attività di informazione disseminazione dello stesso prot. 10027 del 12 maggio 2026;

VISTO l’art. 31, comma 1, del D.Lgs. 50/2016, il quale prevede che «Per ogni singola procedura per l’affidamento di un appalto o di una concessione le stazioni appaltanti individuano, nell’atto di adozione o di aggiornamento dei programmi di cui all’articolo 21, comma 1, ovvero nell’atto di avvio relativo ad ogni singolo intervento per le esigenze non incluse in programmazione, un responsabile unico del procedimento (RUP) per le fasi della programmazione, della progettazione, dell’affidamento, dell’esecuzione. [...] Fatto salvo quanto previsto al comma 10, il RUP è nominato

con atto formale del soggetto responsabile dell'unità organizzativa, che deve essere di livello apicale, tra i dipendenti di ruolo addetti all'unità medesima, dotati del necessario livello di inquadramento giuridico in relazione alla struttura della pubblica amministrazione e di competenze professionali adeguate in relazione ai compiti per cui è nominato; la sostituzione del RUP individuato nella programmazione di cui all'articolo 21, comma 1, non comporta modifiche alla stessa. Laddove sia accertata la carenza nell'organico della suddetta unità organizzativa, il RUP è nominato tra gli altri dipendenti in servizio. L'ufficio di responsabile unico del procedimento è obbligatorio e non può essere rifiutato»;

VISTE le Linee guida ANAC n. 3, recanti «Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni», approvate dal Consiglio dell'Autorità con deliberazione n. 1096 del 26 ottobre 2016 e aggiornate al D.Lgs. 19 aprile 2017 n. 56 con deliberazione del Consiglio n. 1007 dell'11 ottobre 2017, le quali hanno inter alia previsto che «Il RUP è individuato, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 31, comma 1, del codice, tra i dipendenti di ruolo addetti all'unità organizzativa inquadrati come dirigenti o dipendenti con funzioni direttive o, in caso di carenza in organico della suddetta unità organizzativa, tra i dipendenti in servizio con analoghe caratteristiche», definendo altresì i requisiti di professionalità richiesti al RUP;

RITENUTO necessario procedere, a fronte delle superiori considerazioni e per la salvaguardia della corretta procedura dell'opera pubblica in questione, all'immediata nomina del RUP;

VISTA la nomina RUP del Dirigente scolastico Giuseppina NUGNES prot. 10028 del 12 maggio 2026;

VISTA l'autonominazione del DS predisposta antecedente all'emanazione delle linee guida prot. 10080 del 12 maggio 2026;

VISTA la comunicazione sulle Linee guida prot. 488419 del 28 maggio che specifica la modulazione del piano finanziario

VISTA la rettifica AUTONOMINA Dirigente Scolastico direzione coordinamento, ideazione , progettazione incontri e seminari " EMOZIONI IN CLASSE- Percorso di educazione affettiva e inclusione " prot.11398 del 28 maggio 2026;

CONSIDERATO che secondo le disposizioni dell'Avviso del progetto POR in oggetto all'art. 7 specifica perentoriamente le modalità di tale individuazione, statuendo che: «Gli istituti scolastici selezionati provvederanno al reclutamento degli esperti cui affidare, in tutto o in parte, le attività da realizzare, come descritte, mediante procedure di evidenza pubblica, tali da garantire parità di trattamento dei professionisti aderenti all'iniziativa, conformandosi ai principi di equità, trasparenza e di non discriminazione

VISTE le delibere degli organi collegiali , Consiglio di Istituto delibera n. 9 verbale n. 6 del 30 giugno 2026 e delibera n. 3 del Collegio dei docenti del 10 luglio 2026

CONSIDERATO che bisogna procedere secondo tali indicazioni

VISTO l'avviso pubblico interno/esterno per selezione esperto per la realizzazione del progetto in oggetto prot.13904 del 10 luglio 2026

VISTA la propria attestazione di valutazione prot.14107 del 17 luglio 2026

VISTO il verbale di valutazione candidati che hanno partecipato alla selezione prot. 14108 del 17 luglio 2026

VISTA la graduatoria provvisoria prot.14110 del 17 luglio 2026

CONSIDERATO che per mero errore materiale non è stata inserita la candidata MARIA CERASO che ha regolarmente inoltrato candidatura prot.14116;

RITENUTO che la valutazione del Dirigente corrisponde a punteggio a 20,

VISTA la graduatoria provvisoria prot.14118 del 17 luglio 2026 ;

CONSIDERATO che avverso la graduatoria provvisoria non è stato inoltrato alcun ricorso;

DETERMINA

la pubblicazione, in data odierna, sul Sito Web nell'apposita sezione di pubblicità legale, della seguente graduatoria definitiva:

GRADUATORIA ESPERTI

Progr.	Cognome e Nome	Punteggio complessivamente attribuito
1	FRANCESCA VARCHETTA	55
2	SALZANO ANNAMARIA	53
3	D'ANIELLO FELICETTA	43
4	CESARO MARIA	20

Avverso il presente provvedimento, si può proporre ricorso giurisdizionale al T.A.R. competente per territorio, ovvero, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, nel termine, rispettivamente, di 60 e di 120 giorni, che decorrono dalla data di pubblicazione della graduatoria medesima.

F.to digitalmente da
Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Giuseppina Nugnes

GIUSEPPINA NUGNES
24.07.2026 11:32:20 CEST