ISTITUTO SUPERIORE
"GUGLIELMO MARCONI"
Sede legale Via G.B.Basile - Sede Operativa Via A. M. Pirozzi
80014 Giugliano in Campania (NA)
tel. 081/8945777 fax 081/3302641
Codice Meccanografico NAIS13700L - C.F.: 95274980630
E-mail: nais13700l@istruzione.it – Pec: nais137
Sito web: www.ismarconi.edu

I.S. - "G. MARCONI"-GIUGLIANO IN CAMPANIA
Prot. 0020676 del 17/11/2026
IV (Uscita)

Circ. 137 AL PERSONALE DOCENTE E ATA A TEMPO DETERMINATO

OGGETTO: FERIE DOCENTI e ATA CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO A.S. 2026/2027

Si ricorda al personale docente con contratto a tempo determinato con scadenza al 30/06/2027 che è tenuto a programmare e a fruire dei giorni di ferie, maturati e maturandi, esclusivamente nei periodi di sospensione delle attività didattiche previsti dal calendario scolastico.
Nello specifico l'istanza di ferie potrà essere presentata per i seguenti periodi:

1. Sospensioni delle lezioni previste dal calendario (vacanze natalizie, pasquali, vacanze di carnevale, ponti istituzionali e/o deliberati dal Consiglio d'Istituto);
2. Periodo intercorrente tra il termine delle lezioni e il 30 giugno 2027, con tassativa esclusione delle giornate in cui il personale docente sia impiegato nelle operazioni di scrutinio, negli Esami di Stato o in altre attività di carattere valutativo o collegiale programmato.

Si rammenta che il numero complessivo di giorni di ferie spettanti è calcolato in proporzione al servizio effettivamente prestato nell'anno scolastico. Il personale in indirizzo è invitato a trasmettere le richieste di ferie per il tramite dei canali digitali della scuola in corrispondenza dei citati periodi di interruzione didattica.
In conformità con la vigente giurisprudenza di legittimità, la presente comunicazione assume valore di formale invito alla pianificazione di quanto in oggetto.
Si avvisa espressamente che la mancata fruizione delle ferie nei periodi sopra indicati, qualora non imputabile a oggettive e comprovate esigenze di servizio impedimenti di legge, determinerà la decadenza dal diritto al godimento delle stesse e la conseguente perdita del diritto alla corresponsione di qualsiasi trattamento economico o indennità sostitutiva.
La corresponsione dell'indennità sostitutiva alla cessazione del contratto rimane limitata esclusivamente ai casi in cui vi sia una comprovata e oggettiva impossibilità di fruizione non imputabile alla volontà del lavoratore (es. malattia, congedi imperativi) ovvero alla differenza tra i giorni spettanti e quelli in cui è stato concretamente possibile fruirne ai sensi della L. 228/2012.
La presente comunicazione costituisce notifica e formale informativa a tutto il personale destinatario ai fini della corretta programmazione e fruizione dei periodi di riposo spettanti.

Con la presente comunicazione si AVVISA Il personale docente e ATA con contratto a tempo determinato della perdita, in assenza di domanda volontaria, del diritto alle ferie stesse ed all'indennità sostitutiva.
Si ringrazia per la collaborazione

F.to Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Giuseppina NUGNES
(firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 comma 2 D.Lgvo 39/93)